



## Inspectierapport

Combigroep KDV/BSO

Rijckholt Kinderopvang B.V.

Provincialeweg 2

4494 NA Geersdijk

Registratienummer 141078467

Toezichthouder:	GGD Zeeland
In opdracht van gemeente:	Noord-Beveland
Datum inspectie:	08-12-2021
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	16-12-2021
Ons kenmerk:	211216 HHaj/MB

# Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing.....	3
Advies aan College van B&W.....	4
Observaties en bevindingen.....	5
Pedagogisch klimaat .....	5
Personeel en groepen .....	7
Overzicht getoetste inspectie-items .....	10
Pedagogisch klimaat .....	10
Personeel en groepen .....	10
Gegevens voorziening.....	13
Opvanggegevens .....	13
Gegevens houder .....	13
Gegevens toezicht .....	13
Gegevens toezichthouder (GGD) .....	13
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	13
Planning .....	13
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum .....	15

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit jaarlijks onderzoek heeft de toezichthouder uitgevoerd op basis van risicogestuurd toezicht.

De GGD'en in Nederland werken volgens een model voor risicogestuurd toezicht. Dit doen zij om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken. Uitgebreider onderzoek waar nodig, minder uitgebreid waar mogelijk.

## **Beschouwing**

### **Conclusie**

De toezichthouder concludeert dat zowel het beleid als de praktijk in orde zijn.

Hieronder omschrijft de toezichthouder de algemene kenmerken van dit kindercentrum, de onderzoeksgeschiedenis en de bevindingen op hoofdlijnen.

### **Algemeen:**

Rijckholt Kinderopvang bestaat uit een kinderdagverblijf en buitenschoolse opvang, gevestigd op Landgoed Rijckholt te Geersdijk. Op dit landgoed zijn onder andere ook een bed & breakfast en een woongemeenschap voor ouderen gevestigd. Deze locatie staat sinds juni 2016 geregistreerd in het Landelijk Register Kinderopvang en Peuterspeelzalen. Er wordt opvang geboden voor maximaal zestien kinderen in de leeftijd van nul tot dertien jaar in één stamgroep (combinatiegroep).

### **Inspectiegeschiedenis:**

- Tijdens het aangekondigde onderzoek voor registratie (juni 2016) bleek de houder te voldoen aan de gestelde eisen.
- Tijdens het aangekondigde onderzoek na start exploitatie (november 2016) bleek dat de houder niet aan alle gestelde eisen voldeed. Er zijn tekortkomingen geconstateerd op het gebied van het pedagogisch beleid en praktijk, de beroepskracht-kindratio, de risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid, het vierogenprincipe, de meldcode kindermishandeling, informatie en klachtenregeling.
- Tijdens het onaangekondigde jaarlijks onderzoek (maart 2017) bleek dat de houder niet aan alle gestelde eisen voldeed. Er zijn tekortkomingen geconstateerd op het gebied van de beroepskracht-kindratio en de risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid.
- Tijdens het onaangekondigde nader onderzoek (oktober 2017) bleek dat de tekortkomingen, geconstateerd tijdens het jaarlijkse onderzoek in maart, zijn opgepakt en verholpen door de houder. Aan de gestelde eisen werd voldaan.
- Tijdens het onaangekondigde jaarlijks onderzoek (februari 2018) werd voldaan aan alle gestelde eisen.
- Tijdens het onaangekondigde nader onderzoek (mei 2018) werd voldaan aan de gestelde eisen.
- Tijdens het onaangekondigde nader onderzoek (september 2018) is een overtreding geconstateerd met betrekking tot het Personenregister Kinderopvang.
- Tijdens het onaangekondigde nader onderzoek (december 2018) is een overtreding geconstateerd met betrekking tot het domein veiligheid en gezondheid (vierogenprincipe).
- In 2019 is tijdens het jaarlijks onderzoek gebleken dat de houder aan alle gestelde voorwaarden voldeed.

- In 2020 is tijdens het jaarlijks onderzoek gebleken dat de houder, na herstelaanbod op "inzet pedagogisch beleidsmedewerker", aan alle gestelde voorwaarden voldeed.

*Bevindingen op hoofdlijnen*

Tijdens dit jaarlijks onderzoek is gebleken dat de houder aan alle gestelde voorwaarden voldoet.

**Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

### **Pedagogisch beleid**

Dit kindercentrum heeft een algemeen pedagogisch beleidsplan. De toezichthouder heeft dit document bekeken en het voldoet aan de gestelde voorwaarden.

Op basis van de informatie in het pedagogisch beleidsplan, observaties en interview met de vaste beroepskracht concludeert de toezichthouder dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleidsplan.

Daarmee voldoet de houder aan de gestelde voorwaarden.

### **Pedagogische praktijk**

Tijdens de observatie van de pedagogiek beoordeelt de toezichthouder of de vier basisdoelen van Marianne Riksen-Walraven worden gewaarborgd. Dit is een van de voorwaarden voor een verantwoorde kinderopvang zoals beschreven in de Wet Kinderopvang.

De beoordeling van de pedagogische praktijk is gebaseerd op observaties in op de combinatiegroep tijdens het knutselen en vrij spelen. Tijdens het onderzoek heeft de toezichthouder geconstateerd dat de beroepskrachten op een sensitieve en responsieve manier reageren op signalen van de kinderen. Er is zichtbaar respect voor de autonomie van de kinderen, terwijl daarnaast structuur wordt geboden en grenzen worden gesteld. Hierdoor wordt een situatie van emotionele veiligheid gecreëerd.

### **Praktijk**

*Op de groep zijn er tijdens de observatie 5 kinderen aanwezig. 2 daarvan zijn kinderen onder de 1 jaar. De beroepskracht verdeelt de aandacht over de kinderen evenredig en zit met de baby's op de grond als ze aan het spelen zijn, speelt met ze, houdt ondertussen de andere kinderen in de gaten en neemt een kind op schoot wanneer het bijvoorbeeld verdrietig is. Het handelen van de beroepskracht zorgt voor een veilig en vertrouwde omgeving voor de kinderen.*

De beroepskrachten scheppen door middel van een gevarieerd aanbod van materialen en activiteiten, condities voor spel dat aansluit bij het ontwikkelingsniveau en de interesses van de kinderen. Kinderen worden spelenderwijs uitgedaagd om hun motorische, cognitieve, creatieve en taalkundige vaardigheden te ontwikkelen. Zodoende worden zij in staat gesteld zelfstandig te functioneren in een veranderende omgeving. De persoonlijke competentie van een kind wordt hierdoor gestimuleerd en verder ontwikkeld.

### Praktijk

*De oudere kinderen (2 jaar+) werken aan het thema "Kerst" en maken een rendier. Hiervoor gebruiken zij verschillende materialen als verf, kartonnen papier en gebruiken zij de handjes om de verf op het papier te krijgen. De beroepskracht zit erbij met een baby op schoot en helpt de kinderen indien nodig. Nadat ze klaar zijn, mogen de kinderen hun werkje aan de muur hangen, zodat deze kan drogen.*

Kinderen worden begeleid in hun interactie met leeftijdsgenoten en in het ontwikkelen van sociale verantwoordelijkheid. De beroepskrachten brengen de kinderen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden bij. Dit helpt hen bij het aangaan en onderhouden van relaties met anderen. Op deze manier wordt de sociale competentie van de kinderen vergroot.

De beroepskrachten geven inzicht in, sturen en corrigeren het gedrag van kinderen. De beroepskrachten zijn zich bewust van hun voorbeeldfunctie in spreken en handelen, zowel in het contact met de kinderen als met de ouders en met elkaar. Er is aandacht voor de cultuur, diversiteit en de algemeen aanvaarde normen en waarden binnen onze samenleving. De beroepskrachten handelen volgens de algemene (werk)afspraken, de regels en de geldende omgangsvormen, maar kunnen hier naar eigen inzicht van afwijken. De overdracht van normen en waarden aan de kinderen wordt op deze manier gewaarborgd.

### Praktijk

*Wanneer de beroepskracht de werkjes van de kinderen ophangt, gaat een kind op een hoge draaikruk zitten. De beroepskracht ziet dit, loopt naar het kind en gaat op de knieën zitten om op ooghoogte van het kind te komen. De beroepskracht vraagt aan het kind: "(Naam kind) van wie is deze kruk? Wie zit hier altijd op?". Het kind antwoordt: "Deze kruk is ook voor jongens". De beroepskracht antwoordt: "Ja, maar hij is van de juf, die zit hier altijd op". Het kind gaat van de kruk af en gaat op de vloer verder spelen. De beroepskracht complimenteert het kind: "(Naam kind) goed dat je er zelf vanaf gaat".*

Daarmee voldoet de houder aan de gestelde voorwaarden.

### Gebruikte bronnen

- Interview anders namelijk: (Beroepskracht)
- Observatie(s)
- Pedagogisch beleidsplan (Januari 2021)
- Notulen teamoverleg (19 november 2021)

## Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

Op basis van het Personenregister Kinderopvang, diploma's van beroepskrachten en praktijkovereenkomsten concludeert de toezichthouder dat de personen, die ingeschreven moeten zijn in het Personenregister Kinderopvang, ook daadwerkelijk staan ingeschreven. Ook zijn zij allen gekoppeld aan de organisatie in het Personenregister Kinderopvang voordat zij gingen werken in dit kindercentrum.

Daarmee voldoet de houder aan de gestelde voorwaarden.

### **Opleidingseisen**

Op basis van inzage in de diploma's van alle beroepskrachten, die werkzaam zijn binnen dit kindercentrum en van de pedagogisch beleidsmedewerker en coach, concludeert de toezichthouder dat zowel de beroepskrachten als de pedagogisch beleidsmedewerker en coach een geldig diploma en/of opleidingsachtergrond hebben.

De vaste beroepskracht van de groep is de coach. Zij ontvangt zelf externe coaching van een coachings bedrijf. De toezichthouder heeft hierover gesproken met de beroepskracht om een beeld te krijgen hoe dit in de praktijk wordt toegepast.

Daarmee voldoet de houder aan de gestelde voorwaarden.

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

Op basis van het personeelsrooster en aanwezigheidslijsten van de afgelopen maand concludeert de toezichthouder dat in dit kindercentrum op elke groep voldoende beroepskrachten worden ingezet. Hierbij houdt men rekening met het aantal kinderen en de leeftijd van de kinderen, ook wanneer men bij het uitvoeren van activiteiten de stamgroep verlaat. Het personeel weet wie de achterwacht is, die in geval van nood gecontacteerd kan worden indien er volgens de rekenregels maar één beroepskracht aanwezig hoeft te zijn.

Op basis van de beschrijving van de drie-uursregeling in het pedagogisch beleidsplan concludeert de toezichthouder dat dit kindercentrum de drie-uursregeling op juiste wijze inzet. Als hier gebruik van wordt gemaakt en er om die reden maar één beroepskracht aanwezig is, is er in ieder geval nog één andere volwassene aanwezig ter ondersteuning.

Op basis van interview met de beroepskracht en de personeelsplanning concludeert de toezichthouder dat beroepskrachten in opleiding en stagiaires op juiste wijze worden ingezet.

Daarmee voldoet de houder aan de gestelde voorwaarden.

#### **Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers**

De houder moet de ureninzet voor de pedagogisch beleidsmedewerker/coach berekenen volgens vaste rekenregels. Vervolgens moet de houder bepalen hoe de verdeling van deze uren over de verschillende kindercentra er uitziet, zodanig dat alle beroepskrachten jaarlijks coaching kunnen ontvangen. Deze verdeling moet schriftelijk zijn vastgelegd, zodat dit voor ouders en beroepskrachten inzichtelijk is.

Rijckholt Kinderopvang B.V. bestaat uit 2 kindercentra. Om de beleidsvoornemens te ontwikkelen en te implementeren heeft deze houder 1 pedagogisch beleidsmedewerker aangesteld die hier op jaarbasis in totaal 107 uur aan besteedt. Om beroepskrachten te coachen heeft deze houder 1 pedagogisch coach aangesteld, die hier op jaarbasis in totaal 120 uur aan besteedt.

#### **Vastlegging pedagogisch beleidsmedewerker/coach**

Uit de urenverdeling van de houder blijkt dat de vastlegging aan de volgende aspecten voldoet:

- De urenverdeling is jaarlijks, per kindercentrum en schriftelijk opgesteld.
- De houder heeft deze urenverdeling inzichtelijk gemaakt voor beroepskrachten via het pedagogisch beleidsplan, ouders kunnen deze inzien.
- De houder heeft in de urenverdeling duidelijk onderscheid gemaakt tussen de ureninzet beleidsvoornemens en de uren inzet coachingsuren per locatie.
- Uit de urenverdeling blijkt dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.
- De coach werkt tevens als beroepskracht en ontvangt externe coaching.

Op basis van de informatie in het coachingsplan, het pedagogisch beleidsplan en het interview met de beroepskracht concludeert de toezichthouder dat het aannemelijk is dat de beroepskrachten zowel in 2020 als dit jaar, 2021, daadwerkelijk coaching hebben ontvangen.

Daarmee voldoet de houder aan de gestelde voorwaarden.

#### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

In dit kindercentrum is de volgende stamgroep aanwezig:

Groep	Leeftijd	Max. aantal kinderen	Openingsdagen en openingstijden
Combigrp	0-13 jaar	16	7.00 tot 19.00 uur maandag tot en met vrijdag

Aan de gestelde voorwaarden wordt voldaan.

#### **Gebruikte bronnen**

- Interview anders namelijk: (Beroepskracht)
- Observatie(s)
- Personenregister Kinderopvang
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten
- (Praktijk)leerovereenkomst
- Presentielijsten (Gehele maand november 2021 tot en met 8 december 2021)
- Personeelsrooster (Gehele maand november 2021 tot en met 8 december 2021)
- Pedagogisch beleidsplan (Januari 2021)



- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s) (2020-2021)

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<b>Pedagogische praktijk</b>
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;</li><li>kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;</li><li>kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;</li><li>kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.</li></ol> <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang</b>
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;</li><li>de participerende ouder;</li><li>de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;</li><li>de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;</li><li>de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;</li><li>de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.</li></ol> <p>Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)</p>

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.  
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

#### Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

#### Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

#### Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

#### Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### **Opvanggegevens**

Naam voorziening : Rijckholt Kinderopvang B.V.  
Website : <http://www.kinderopvangrijckholt.nl>  
Vestigingsnummer KvK : 000034264973  
Aantal kindplaatsen : 8  
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

### **Gegevens houder**

Naam houder : Rijckholt Kinderopvang B.V.  
Adres houder : Provincialeweg 2  
Postcode en plaats : 4494 NA Geersdijk  
KvK nummer : 65549376  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### **Gegevens toezichthouder (GGD)**

Naam GGD : GGD Zeeland  
Adres : Postbus 345  
Postcode en plaats : 4460 AS GOES  
Telefoonnummer : 0113-249400  
Onderzoek uitgevoerd door : H. el Hajaji

### **Gegevens opdrachtgever (gemeente)**

Naam gemeente : Noord-Beveland  
Adres : Postbus 3  
Postcode en plaats : 4490 AA WISSENKERKE

### **Planning**

Datum inspectie : 08-12-2021  
Opstellen concept inspectierapport : 13-12-2021

Zienswijze houder	: 15-12-2021
Vaststelling inspectierapport	: 16-12-2021
Verzenden inspectierapport naar houder	: 16-12-2021
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 16-12-2021
Openbaar maken inspectierapport	: 16-12-2021

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

*Het is goed om te horen dat wij aan de wettelijke eisen van de wet kinderopvang voldoen. De inspectie is prettig verlopen, de inspecteur was vriendelijk en schatte goed in om op een rustiger moment terug te komen voor eventuele vragen. Ook was het fijn om na afloop van de inspectie te horen wat de bevindingen waren, zo weet je als kinderopvangorganisatie waar je aan toe bent. Bovendien hield de inspecteur zich netjes aan de corona maatregelen van Rijckholt Kinderopvang zoals het dragen van een mondkapje, het dragen van overschoentjes bij binnenkomst en het houden van 1,5 meter afstand.*